



## **L'ECOLE SUPERIEURE DE TRAVAIL SOCIAL**

gérée par l'Association des surintendantes d'usines et de services sociaux,  
Association loi 1901, Reconnue d'Utilité Publique,

**recrute**

### **1 Directeur-e du pôle des formations à l'encadrement et au travail, Filière CAFERUIS, CTRH et DEIS CDI à temps complet**

L'ETSUP, dont le siège social est à Paris, forme plus de 1 200 étudiants chaque année, des formations initiales supérieures et continues, près de 50 salariés permanents, 300 formateurs occasionnels, un centre de recherche, un centre de documentation, deux lieux de formation (Paris et Arcueil), des partenariats multiples, avec l'Université, le CNAM et de nombreuses institutions.

#### **Missions :**

Membre du Comité de Direction de l'ETSUP, placée sous l'autorité de la Directrice Générale, il/elle travaille en étroite relation avec les autres membres du Comité de direction, et en lien avec les services supports de l'École.

Dans le cadre du projet institutionnel et organisationnel de l'ETSUP, les missions de la Directrice du Pôle des Formations à l'encadrement et au travail sont notamment de :

#### **Piloter, animer, et coordonner le pôle**

- Faire un travail de prospective, de compréhension de l'environnement professionnel.
- Organiser et accompagner les filières et les équipes définies dans le champ de compétence du pôle.
- Coordonner les filières de formation et les adapter selon les évolutions pédagogiques, sociales, économiques et réglementaires, ...
- Déterminer les ressources pédagogiques et les besoins pour la mise en œuvre des formations avec les responsables de projet
- Planifier, coordonner et suivre l'activité des équipes pédagogiques (formateurs, animateurs, professionnels, ...)
- Superviser chaque année le bilan des formations et assurer un reporting régulier
- Développer l'offre de formation diplômante auprès des professionnels ainsi que des relations avec les partenaires
- Superviser la conformité administrative et financière des actions de formation
- Mettre en œuvre la démarche qualité au sein du Pôle conformément aux référentiels de certification qualité de l'ETSUP.

### **Anticiper les évolutions des formations**

- Être partie prenante dans la réflexion et la conduite du développement de la recherche et le développement des savoirs de l'ETSUP et des partenaires.
- Communiquer et intervenir dans les établissements du secteur et dans les colloques

### **Assurer la gestion et le management du Pôle**

- Préparer le budget annuel du pôle en lien avec le service comptabilité et la Direction Générale et définir les moyens nécessaires.
- Effectuer le suivi budgétaire, logistique et administratif du pôle
- Participer au recrutement et à l'animation du réseau des pédagogues et des assistantes de formation
- Animer, coordonner et évaluer l'équipe pédagogique et administrative
- Procéder aux déclarations préalables et aux agréments des formations avec l'appui de la Direction Générale
- Concevoir et mettre en œuvre le processus d'évaluation des formations avec les responsables de projet

### **Assurer des fonctions pédagogiques et de formation**

- Animer des conseils pédagogiques et techniques, des commissions d'admission, des jurys et des sélections
- Participer aux jurys et aux épreuves de certification
- Dispenser des enseignements et actions pédagogiques dans des formations diplômantes et continues

## **Compétences**

- Maîtrise de l'Ingénierie pédagogique et de formation
- Connaissance du contexte réglementaire de la formation continue
- Connaissance des métiers et des diplômes du secteur social
- Maîtrise des savoirs théoriques en sciences sociales
- Connaissances du management de la qualité
- Qualité de rédaction et d'expression orale
- Capacité à transmettre des connaissances
- Capacité à développer de nouveaux produits de formation
- Capacité à la conduite de projet
- Capacité à gérer un budget
- Capacité à manager et animer des équipes
- Capacité à animer un réseau de formateurs occasionnels et à nouer des partenariats
- Capacité à représenter l'Etsup dans les différentes instances (enseignement supérieur, partenaires...)

## Profil

- Formation de niveau 1 en sciences sociales
- Diplôme du travail social
- Expérience de la pédagogie dans le champ du travail social et des sciences humaines et sociales.
- L'expérience des formations d'encadrement du travail social (CAFERUIS, DEIS ou CAFDES) est un plus.
- Expérience d'encadrement d'équipe et d'animation de réseaux

## Poste à pourvoir le: 18 mars 2019

Merci d'adresser votre candidature (lettre de motivation + CV) avant le 15 Février 2019  
à l'attention de  
Anita NSALAMBI, Responsable Ressources Humaines  
[anita.nsalambi@etsup.com](mailto:anita.nsalambi@etsup.com)  
[www.etsup.com](http://www.etsup.com)