# Les grilles du social
# Édition 2026

Les repères de rémunération du secteur social et médico-social privé non lucratif, vérifiés au 4 septembre 2026 et sourcés au texte. Chaque changement de barème donne lieu à une mise à jour de ce document : recevez-la en vous inscrivant à l'alerte barèmes sur etsup.com.

## LES SIX CHIFFRES À CONNAÎTRE

**SMIC HORAIRE**
**12,31 €**
Depuis le 1er juin 2026

**SMIC MENSUEL**
**1 867,02 €**
Base 35 heures. Le plancher qui écrase les bas de grille

**MINIMUM GARANTI**
**4,35 €**
Sert aux indemnités d'entretien en famille d'accueil

**POINT CCN 66**
**3,93 €**
Structures adhérentes à Nexem. 3,82 € pour les autres

**POINT CCN 51**
**4,58 €**
Dernière valeur vérifiable, au 1er juillet 2022

**INDEMNITÉ SÉGUR**
**238 €**
Versée en plus du salaire conventionnel

## COMMENT SE CALCULE VOTRE BRUT

**Convention 66.** Coefficient × 3,93 €, majoré de l'indemnité de sujétion spéciale de 9,21 % pour l'ensemble du personnel à l'exception des cadres de direction. Si le résultat reste sous le SMIC, une indemnité différentielle comble l'écart. L'indemnité de 238 € s'ajoute ensuite, et n'entre pas dans la comparaison au SMIC.

**Convention 51.** (Coefficient + compléments) × 4,58 € = salaire de base. S'y ajoutent la prime d'ancienneté, en pourcentage, l'éventuelle prime fonctionnelle, l'indemnité de 238 € et la prime décentralisée. Là aussi, le SMIC prend le relais si la base passe dessous.

## DEUX RÈGLES QUI EXPLIQUENT LES PAIES BLOQUÉES

### Le plancher 403

En convention 66, l'indice de base du salaire minimum garanti est de 403, ou 413 avec sujétion d'internat, et il se substitue à tout coefficient inférieur des annexes 2 à 10.

### Le seuil 436

Il faut atteindre le coefficient 436 pour que la grille conventionnelle repasse au-dessus du SMIC. En dessous, l'ancienneté ne change rien à la paie.

## ÉDUCATEUR SPÉCIALISÉ : LA GRILLE COMPLÈTE

| ANCIENNETÉ | COEFFICIENT | AVEC INTERNAT | BASE CONVENTIONNELLE | VERSÉ, INDEMNITÉ COMPRISE |
|---|---|---|---|---|
| Début | 434 | 446 | 1 862,71 € | 2 105 € plancher SMIC |
| Après 1 an | 447 | 459 | 1 918,50 € | 2 157 € |
| Après 3 ans | 478 | 491 | 2 051,55 € | 2 290 € |
| Après 5 ans | 503 | 517 | 2 158,85 € | 2 397 € |
| Après 7 ans | 537 | 552 | 2 304,78 € | 2 543 € |
| Après 9 ans | 570 | 586 | 2 446,41 € | 2 684 € |
| Après 11 ans | 581 | 597 | 2 493,62 € | 2 732 € |
| Après 14 ans | 615 | 632 | 2 639,55 € | 2 878 € |
| Après 17 ans | 647 | 665 | 2 776,89 € | 3 015 € |
| Après 20 ans | 679 | 698 | 2 914,24 € | 3 152 € |
| Après 24 ans | 715 | 735 | 3 068,75 € | 3 307 € |
| Après 28 ans | 762 | 783 | 3 270,47 € | 3 508 € |

Base conventionnelle : coefficient × 3,93 €, indemnité de sujétion de 9,21 % comprise. Colonne « versé » : après application du plancher SMIC et ajout de l'indemnité de 238 €, pour un temps plein. La colonne « avec internat » est une seconde colonne de coefficients prévue par la convention, pas une prime ajoutée.

## CONGÉS TRIMESTRIELS : CE N'EST PAS LE MÉTIER QUI DÉCIDE

| ANNEXE | PERSONNEL | PAR TRIMESTRE | PAR AN |
|---|---|---|---|
| 2 | Directeur et directeur adjoint | 6 | 18 |
| 2 | Autres personnels administratifs | 3 | 9 |
| **3** | **Tout le personnel éducatif, pédagogique et social** | **6** | **18** |
| 4 | Psychologues et rééducateurs, à temps plein comme partiel | 6 | 18 |
| 4 | Autres personnels de l'annexe | 3 | 9 |
| 5 | Tout le personnel des services généraux | 3 | 9 |
| 6 | Cadres de direction et cadres éducatifs | 6 | 18 |
| 6 | Cadres techniques et administratifs | 3 | 9 |
| 6 | Centres de formation : 9 jours à Noël et 9 à Pâques | | 18 |

C'est l'annexe dont vous relevez, et votre catégorie à l'intérieur de cette annexe, qui commandent le nombre de jours. Dans le même internat, l'éducateur a 18 jours par an, le surveillant de nuit en a 9.

## LES VINGT-DEUX MÉTIERS DE LA FILIÈRE ÉDUCATIVE ET SOCIALE

| MÉTIER | COEFFICIENT | COMPLÉMENT | BASE MENSUELLE |
|---|---|---|---|
| Auxiliaire de vie | 306 | 33 | 1 552,62 € sous le SMIC |
| Auxiliaire socio-éducatif | 339 | 15 | 1 621,32 € sous le SMIC |
| Auxiliaire éducatif et sportif | 339 | 15 | 1 621,32 € sous le SMIC |
| AMP et accompagnant éducatif et social | 351 | | 1 607,58 € sous le SMIC |
| Animateur socio-éducatif niveau 1 | 378 | 3 | 1 744,98 € sous le SMIC |
| Moniteur-éducateur | 378 | 30 | 1 868,64 € |
| Éducateur sportif | 378 | 57 | 1 992,30 € |
| Éducateur technique | 427 | 18 | 2 038,10 € |
| Moniteur d'atelier | 427 | 32 | 2 102,22 € |
| Coordonnateur de secteur | 440 | 10 | 2 061,00 € |
| Éducateur petite enfance | 460 | | 2 106,80 € |
| Animateur socio-éducatif niveau 2 | 479 | | 2 193,82 € |
| Éducateur spécialisé | 479 | | 2 193,82 € |
| Éducateur technique spécialisé | 479 | | 2 193,82 € |
| Conseiller en économie sociale et familiale | 479 | | 2 193,82 € |
| Assistant social | 479 | | 2 193,82 € |
| Enseignant d'activités physiques et sportives | 479 | 5 | 2 216,72 € |
| Cadre petite enfance | 507 | | 2 322,06 € |
| Cadre pédagogique | 507 | | 2 322,06 € |
| Cadre éducatif | 507 | | 2 322,06 € |
| Cadre social | 507 | 25 | 2 436,56 € |
| Enseignant spécialisé | 519 | | 2 377,02 € |

Base mensuelle : (coefficient + complément) × 4,58 €, avant prime d'ancienneté, prime fonctionnelle et indemnité de 238 €. Les compléments ne sont pas cumulatifs : chaque métier a les siens, parfois aucun. L'éducateur technique a un complément diplôme variant de 18 à 47 points.

**La prime d'ancienneté remplace les échelons.** Elle démarre à la deuxième année, gagne un point par an jusqu'à la treizième, puis deux points tous les deux ans, et plafonne à **34 % après trente-cinq ans**. Elle se calcule sur le salaire de base : l'indemnité de 238 € s'ajoute au total mais n'entre pas dans son assiette.

**La prime décentralisée** vaut 5 % du salaire brut annuel, ramenés à 3 % dans les établissements qui accordent des congés trimestriels.

## ASSISTANT FAMILIAL : LES PLANCHERS LÉGAUX

| ÉLÉMENT | RÈGLE | MONTANT |
|---|---|---|
| Part du 1er accueil | Le SMIC mensuel | 1 867,02 € |
| Chaque accueil suivant | 70 × SMIC horaire, par mois et par enfant | 861,70 € |
| Indemnité d'entretien | 3,5 × minimum garanti, par jour et par enfant | 15,22 € |
| Accueil intermittent | 5,06 × SMIC horaire, par jour et par enfant | 62,29 € |
| Indemnité de disponibilité | 2,25 × SMIC horaire par jour sans enfant, et 90 % du contrat. Réservée à l'accueil d'urgence | 27,70 € |
| Accueil prévu non réalisé | 80 % de la rémunération prévue, quand cela vient de l'employeur | |

L'indemnité d'entretien couvre la nourriture, l'hébergement, l'hygiène, les loisirs familiaux et les déplacements de proximité. En sont exclus l'habillement, l'argent de poche, les activités culturelles ou sportives spécifiques, les vacances et les fournitures scolaires, qui relèvent du projet individualisé.

## VAE : LE CALENDRIER QUE PRESQUE TOUT LE MONDE INVERSE

| PÉRIODE | FORMATION INITIALE | JURY DE VAE |
|---|---|---|
| Jusqu'au 31 août 2026 | Référentiel de 2018 | Référentiel de 2018 |
| **Depuis le 1er septembre 2026** | **Nouveau référentiel, 4 blocs** | **Toujours celui de 2018, 8 blocs** |
| À partir de septembre 2027 | Nouveau référentiel | Nouveau référentiel |

Août 2027 est la date limite de réunion des jurys de VAE sur l'ancien référentiel. La condition d'un an d'expérience, elle, est abrogée depuis le 23 décembre 2022 : ce qui est exigé est une activité en rapport direct avec le contenu de la certification visée.

**Sources.** Arrêté du 22 mai 2026 (SMIC et minimum garanti). Bulletin officiel Santé, protection sociale, solidarité n° 2023/6, pages 14 et 16 (valeurs du point et indice plancher 403/413). Convention collective du 15 mars 1966, annexes 2 à 6 et 10. Convention collective du 31 octobre 1951, classification de la filière éducative et sociale. Code de l'action sociale et des familles, articles D. 423-21 à D. 423-26. Instruction interministérielle du 16 mars 2026, annexes 1 et 8. Article L. 335-5 du code de l'éducation et article L. 6411-1 du code du travail.

**Ce document est un mémo de repères, pas un conseil juridique.** Un accord d'entreprise peut être plus favorable que ces minima. Chaque chiffre est daté : vérifiez la date de la présente édition avant de l'utiliser dans une négociation.