

## L'ÉCOLE SUPÉRIEURE DE TRAVAIL SOCIAL

gérée par l'Association des surintendantes d'usines et de services sociaux,  
Association loi 1901, Reconnue d'Utilité Publique,

### Recrute

### **1 Responsable ressources humaines (H/F) CDD, en remplacement de congé maladie à temps complet,**

L'ETSUP, dont le siège social est à Paris 15<sup>ème</sup>, a formé près de 2 000 étudiants/stagiaires en 2020. Elle dispense des formations initiales (niveau licence), supérieures (jusqu'au master) et professionnelles. Elle comprend 48 salariés permanents, 457 formateurs occasionnels. Elle a également une activité de recherche et un centre de ressources documentaires et numériques.

#### **Missions :**

Placée sous l'autorité de la Directrice Générale, elle propose et met en œuvre toutes actions destinées à définir une politique de gestion des ressources humaines, conforme à l'évolution du droit du travail et aux pratiques de la branche professionnelle. Elle travaille en étroite collaboration avec le directeur administratif et financier, notamment sur les aspects liés à la paie ainsi qu'avec l'ensemble des managers et directeurs. Dans le cadre du projet institutionnel et organisationnel de l'ETSUP, les missions du responsable ressources humaines sont de :

- Assurer un rôle de conseil auprès des équipes
- Assurer le recrutement des salariés permanents en lien avec les responsables des services et filière
- Piloter le plan de formation
- Assurer la gestion administrative du personnel (médecine du travail, DUER...)
- Piloter et superviser la gestion du SIRH KELIO
- Préparer les éléments de paie puis transmettre au cabinet d'expert-comptable pour l'établissement des paies et assurer une vérification et distribution des paies
- Suivre la politique de rémunération et assurer le reporting social
- Préparer et animer les CSE et s'assurer du respect du droit du travail dans l'animation des relations sociales
- Gérer les œuvres sociales
- Instruire les dossiers contentieux en administration du personnel en lien avec les supports juridiques de l'école (SVP et avocat en droit social) et la Direction Générale.
- Animer la communication interne en lien avec la commission communication, participer à la rédaction de la newsletter interne et en assurer la diffusion auprès des salariés
- Participer à la réflexion sur la politique de développement durable

#### **Profil :**

- Niveau Master en Ressources Humaines
- Expérience de 3 ans minimum sur un poste généraliste RH
- Connaissance du secteur associatif et organisme de formation

- Connaissance du droit du travail et des relations sociales
- Connaissance de l'outil kélio
- Capacité à piloter et conduire des recrutements, analyse des besoins fonctionnels, rédaction et diffusion de l'annonce sur les différents médias
- Capacité à créer des outils de suivi avec des indicateurs RH
- Connaissance de la loi et de la réglementation sur la formation professionnelle
- Sens des priorités, de l'organisation
- Rigueur, respect de la confidentialité
- Capacité à organiser son travail, sens des responsabilités
- Goût du travail en équipe

**Conditions d'emploi :**

- CDD à temps complet
- Statut : Cadre / Palier 25 / Coeff. 345 (CCN des Organismes de formation)

**Candidature :** Envoi CV et lettre de motivation à l'attention de Catherine Scordia, Directrice Générale, [catherine.scordia@etsup.com](mailto:catherine.scordia@etsup.com)  
[www.etsup.com](http://www.etsup.com)