

**La problématique du maintien dans l'emploi est complexe tant elle est marquée par une très forte interdépendance entre la santé, le social et l'économique.**

Elle s'aborde d'un point de vue individuel mais aussi collectif. Le maintien dans l'emploi est l'affaire de tous dans l'entreprise : salariés, managers, médecine du travail, représentants du personnel et directions d'entreprise.

Cette question est devenue un enjeu de société et le maintien dans l'emploi a été inscrit comme deuxième axe stratégique du plan santé-travail 2016-2020.

Cette formation permet d'aborder le maintien dans l'emploi sous l'angle de la santé au travail.

## Objectifs de la formation

- Comprendre les mécanismes individuels et collectifs en jeu dans la question du maintien dans l'emploi : approche systémique et ergonomique.
- Connaître les acteurs et le cadre de leur intervention : la loi du 11 février 2005, réforme de la santé du travail de 2017 avec la loi travail El Khomri, adoptée le 8 août 2016
- Savoir conduire une action de maintien dans l'emploi en partenariat avec les acteurs internes et externes à l'entreprise.

## Contenu pédagogique

### Jour 1 :

**Une première journée permet aux apprenants d'acquérir les connaissances générales sur les concepts étudiés.**

- Les besoins spécifiques individuels dans le travail
  - Le retour au travail suite à un arrêt maladie de longue durée
  - Les séniors et la fin de carrière
  - Le handicap
- Les impacts de l'environnement de travail sur l'individu
  - L'environnement matériel : les nuisances et la pénibilité
  - Le facteur humain et la dimension personnelle du travail
  - L'organisation du travail et sa dimension sociale
- La santé au travail
  - La notion d'aptitude et d'inaptitude
  - Le reclassement dans l'entreprise

### Jour 2 :

**Une seconde journée permet aux apprenants de maîtriser le cadre réglementaire et de connaître les dispositifs mobilisables à l'extérieur de l'entreprise.**

- Les missions des services de santé au travail
  - L'organisation des services de santé au travail depuis la réforme de 2016 (loi du 08 août 2016)
- L'assurance maladie et l'assurance invalidité
  - L'arrêt maladie
  - La pension d'invalidité catégorie 1, 2 ou 3
  - Le programme PDP (Prévention de la désinsertion professionnelle) de la sécurité sociale
- La MDPH
  - RQTH et orientation professionnelle
  - Les aides de l'AGEFIPH ou du FIPHP
  - Les Cap Emploi

### Jour 3 :

**Une troisième journée permet aux apprenants de se mettre en situation pour résoudre un cas pratique de maintien dans l'emploi et mobiliser les acquis des deux premiers jours.**

- L'exemple des TMS
  - Définition des TMS, conséquences sur l'emploi et enjeux pour l'entreprise
  - Cas pratique et positionnement professionnel
- L'exemple des RPS
  - Définition des RPS, conséquences sur l'emploi et enjeux pour l'entreprise
  - Cas pratique et positionnement professionnel

### Démarche pédagogique

Apports théoriques étayés par des exemples de situations concrètes.

Supports visuels.

Brainstorming avec les stagiaires en s'appuyant sur leur expérience.

Réveils pédagogiques (quizz et travail en groupe) sur les acquis au fur et à mesure de la progression de la formation.

### Public concerné

Tous professionnels concernés par le maintien dans l'emploi en entreprise : RH, managers, travailleurs sociaux.

### Durée

3 journées d'une durée de 6 heures chacune, soit 18 heures de formation.

## Evaluation

Afin de mesurer les acquis au fur et à mesure de la progression de la formation, il sera proposé des réveils pédagogiques (quizz) sur les journées.

Un questionnaire d'évaluation d'atteinte des objectifs du module de formation sera rempli par chaque participant.

## Bilan

Lors de la dernière journée, un bilan « à chaud » est effectué conjointement avec l'intervenant, les stagiaires, un responsable institutionnel. Un bilan écrit sera adressé au Responsable institutionnel.

Un certificat de réalisation de formation sera transmis aux participants.

## Formateur Etsup

La formation sera assurée par un-e intervenant-e, formateur-riche à l'Etsup.

## Contact

**Frida EDMOND, Assistante de projet**

Tél 01 84 17 11 14

[fc@etsup.com](mailto:fc@etsup.com)

**ETSUP – Ecole Supérieure de Travail Social**

33 avenue du Maine, 75015 Paris

N° de SIRET : 784 281 099 00043

Code APE 8559B

N° OPQF : 9910AR451