

**L'ÉCOLE SUPÉRIEURE DE TRAVAIL SOCIAL**  
gérée par l'Association des surintendantes d'usines et de services sociaux,  
Association loi 1901, Reconnue d'Utilité Publique,

## **Recrute**

**1 responsable de formation (H/F)**  
**Pôle des formations supérieures et formations professionnelles**  
**Formation à la Supervision et l'analyse des pratiques**  
**Actions intra d'analyse de la pratique, régulation d'équipe**

**1 temps partiel 80 % – CDI**

### **Contexte**

L'ETSUP, dont le siège social est à Paris, forme plus de 1700 étudiants chaque année, en formations initiales supérieures et continues grâce à 49 salariés permanents, 520 formateurs occasionnels, un centre de ressources documentaires et numériques, des partenariats multiples, avec l'Université, le CNAM et de nombreuses institutions.

### **Missions générales**

Placé sous l'autorité de la directrice du Pôle des formations supérieures et formations professionnelles, il/elle travaille en étroite relation avec les autres responsables de projet et assistantes du pôle en vue de développer l'activité.

Dans le cadre du projet institutionnel et organisationnel de l'ETSUP, les missions du responsable de formation sont les suivantes :

- Assumer la responsabilité d'un ou plusieurs projets de formation et être garant du respect des engagements pris (agrément, cahier des charges, conventions...)
- Suivre le budget, la rentabilité des formations dispensées et garantir le processus de facturation
- Assurer la mise en œuvre des dispositifs d'évaluation des projets de formation
- Assurer un reporting régulier de l'activité auprès du responsable hiérarchique
- Communiquer au directeur de pôle les données nécessaires à l'anticipation de l'activité : programmation sur l'année académique des actions de formation, formalisation de la carte de formation, estimation de la répartition de l'activité au sein de l'équipe
- Soutenir les orientations stratégiques définies par le comité de direction et assurer leurs déclinaisons opérationnelles auprès des équipes
- Participer aux réunions de pôle et aux réunions de comité de direction élargi

- Assurer le management hiérarchique de ou des équipes (formateurs, assistants) et travailler en transversalité avec les autres responsables de filières et les fonctions supports
- Représenter l'Etsup dans toutes les instances liées aux projets pilotés
- Veiller au respect de la démarche qualité sur les différentes activités, en lien avec les orientations définies dans le cadre de la commission qualité et selon le référentiel Qualiopi
- Participer à différents groupes de travail transversaux au sein de l'Etsup (ex : commissions) ou à l'extérieur (ex : Unaforis)
- Animer des sessions de formations ponctuelles, participer à des jurys (sélection, certification) sur d'autres filières
- Intervenir sur son champ d'expertise lors de journées d'étude, colloque...en interne/externe
- Participer à la diffusion des savoirs : écriture d'articles, coordination d'ouvrages, participation à des comités de lecture ou comité d'organisation de colloques
- Participer aux actions de communication pour promouvoir l'offre de formation : rédaction d'articles d'actualité pour le site web et les réseaux sociaux, en lien avec l'équipe du centre de ressources documentaires et numériques ; co-conception de webinaires thématiques...

## **Missions spécifiques en relation avec la formation à la supervision et l'analyse des pratiques**

### **1- Ingénierie**

- Adapter le dispositif de formation à la Supervision et à l'Analyse des Pratiques d'orientation clinique au plus près des mutations sociales et professionnelles des institutions concernées par ces accompagnements professionnels.
- Planifier et organiser les activités en prenant en compte l'ensemble des ressources et des contraintes.

### **2- Management et mise en œuvre de projets**

- Piloter le parcours de formation des participants, tant dans sa dimension individuelle que collective
- Animer l'équipe d'intervenants
- Articuler son activité avec l'assistant.e de projet

## **Missions spécifiques en relation avec les actions intra d'analyse de la pratique, régulation d'équipe**

### **1- Ingénierie**

- Assurer la mise en œuvre des actions d'analyse de la pratique, régulation d'équipe... : analyse de la demande, proposition d'un dispositif d'intervention adapté, supervision du suivi administratif et financier des contrats de prestation

- Participer à la réponse aux appels d'offre
- Développer l'offre de formation : identification de nouveaux besoins, élaboration de nouvelles prestations
- Produire des bilans et analyses relatifs à l'activité
- Articuler son activité avec l'assistant.e de projet

## **2- Management et mise en œuvre de projets**

- Coordonner une équipe de formateurs internes et externes ou prestataires
- Développer et animer le réseau d'intervenants

## **Profil**

- Diplôme de niveau 6 minimum exigé en sociologie clinique, psychosociologie clinique, psychologie clinique
- Expérience dans le champ de la formation professionnelle pour adultes
- Expérience d'interventions en supervision clinique et analyse des pratiques professionnelles

## **Conditions d'emploi**

1 CDI à temps partiel 80%

Statut Cadre / Palier 25 / Coeff 342 (CCN des Organismes de formation)

Rémunération : 2584.61 € brut mensuel sur 13 mois soit 33600 € brut annuel Poste à pourvoir :

Dès que possible

Possibilité de 1.5 jours de télétravail par semaine

Carte ticket restaurant (valeur faciale journalière : 9€)

Remboursement du titre de transport à hauteur de 50%

23 RTT par an

Lieu de travail : Paris 15ème (métro Montparnasse) – puis Arcueil (RER B Laplace) en 2024

Candidature : (cv + lettre de motivation) à l'attention de :

Aurélie Goldfarbe, directrice de pôle

aurelie.goldfarbe@etsup.com